

Overvejelser inden modtagelse af den nye kollega

1. **Virksomhedskultur:** Hvad er det vigtigste at fortælle om virksomhedens kultur.

2. **Mødekultur:** Møder alle til en bestemt tid eller er der fleksible mødetider? Har I noget fast som I gør om morgenen, eksempelvis at møde 15 minutter før til en kop kaffe?

3. **Sygemeldingsprocedure:** Hvordan?

4. **Politikker:** Har I en alkohol, misbrugs eller rygepolitik? Hvordan vil du informere din nye kollega om politikkerne?

5. **Personlig fremtræden:** Er der bestemte forventninger til påklædning og særlig forventninger til fremtræden over for kunder?

6. **Socialt samvær med kolleger:** Hvad forventes af den nye kollega?

7. Stabilitet: Hvad vil det sige at være stabil på din arbejdsplads?

8. Sproglige kompetencer: På hvilket niveau forventes den nye kollega at kunne tale dansk?

9. Fleksibilitet: Hvordan forstås det hos jer?

10. Ansvarsbevidsthed: Hvad vil det sige at være ansvarsbevidst hos jer?

11. Samarbejdsevne: Hvilke krav stilles til samarbejdsevner?

12. Kvalitetsbevidsthed: Hvad er god kvalitet hos jer?

13. Engagement: Hvad vil det sige at være engageret hos jer?
